**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้**

**ดำรงตำแหน่งบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ผู้รับการประเมิน**

**ชื่อ – สกุล** .....................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง** ...........................................................................................................................................................

**สังกัด** ..........................................................................................................................................................

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง** ........................................................................................................**ตำแหน่งเลขที่** …………………….. **สำนักงาน**..........................................................................................

**ผู้ประเมิน** ....................................................................

**ชื่อ – สกุล** ...................................................................

 **ตำแหน่ง** ................................................................... **วันที่** ...................................................................

**หมายเหตุ :** ให้ส่วนราชการจัดส่งหนังสือรับรองฉบับนี้เป็นเอกสาร **(ลับ)**

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ**

**ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง**

**ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ของ.........................................................................**

 **ส่วนที่ ๑ พฤติกรรม**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน** | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **น้อยมาก** | **น้อย** | **ปานกลาง** | **สูง** | **สูงมาก** |
| **๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์** |  |  |  |  |  |  |
| **๒) บริการที่ดี** |  |  |  |  |  |  |
| **๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ** |  |  |  |  |  |  |
| **๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม** |  |  |  |  |  |  |
| **๕) การทำงานเป็นทีม** |  |  |  |  |  |  |
| **6) การประสานงาน** |  |  |  |  |  |  |
| **7) สภาวะผู้นำ**  |  |  |  |  |  |  |
| **8) วิสัยทัศน์** |  |  |  |  |  |  |
| **9) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ** |  |  |  |  |  |  |
| **10) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน** |  |  |  |  |  |  |
| **๑1) การควบคุมตนเอง** |  |  |  |  |  |  |
| **12) การสอนงานและมอบหมายงาน** |  |  |  |  |  |  |

 (ลงชื่อ)............................................(หัวหน้าส่วนราชการ)

 ( ...........................................)

 ตำแหน่ง...............................................

/ส่วนที่ ๒...

- 2 -

**ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **ควรปรับปรุง** | **ค่อนข้างพอใช้** | **พอใช้** | **ดี** | **ดีเด่น** |
| **๑) คุณภาพของงาน**  |  |  |  |   |  |  |
| **๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้**  |  |  |  |  |  |  |
| **๓) การยอมรับของเพื่อนร่วมงานในผลงาน** |  |  |  |  |  |  |
| **๔) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา**  |  |  |  |  |  |  |
| **๕) ความรับผิดชอบ** |  |  |  |  |  |  |
| **๖) ความอุตสาหะ** |  |  |  |  |  |  |
| **๗) การรักษาวินัย** |  |  |  |  |  |  |
| **๘) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น  ข้าราชการ**  |  |  |  |  |  |  |
| **๙) การจัดระบบการทำงานที่โปร่งใส**  **และสามารถตรวจสอบได้** |  |  |  |  |  |  |

 (ลงชื่อ)............................................(หัวหน้าส่วนราชการ)

 ( ...........................................)

 ตำแหน่ง...............................................